INFORME DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES
PRODUCTO

CONTRATO. 1.330.19.13 – 18811 DE 01 DE DICIEMBRE DE 2025

Fecha: Santiago de Cali, diciembre 15 de 2025

ELABORADO POR: Luz Elizabeth Rojas Herman

ENTREGADO A: Audrey Bahamón Gómez C.C. 31.574.698 Subdirector Técnico de Apoyo a la Gestión.

DIAGNOSTICO PARA FORMULAR PLAN PARA EL FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO VIGENCIA 2025

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe ejecutivo tiene como propósito presentar, de manera clara y técnica, las actividades desarrolladas en cumplimiento a la elaboración del PRODUCTO correspondiente a la actividad No. 5 del contrato en mención. Estas acciones se realizaron conforme a las orientaciones del supervisor del contrato y en el marco del proyecto "FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNANZA Y EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA RESTAURACIÓN PROGRESIVA DE LA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS VALLE DEL CAUCA."

2. OBJETIVOS

Elaborar un diagnóstico integral del estado actual del talento humano y formular un plan de fortalecimiento que permita optimizar las capacidades, competencias y condiciones laborales del personal, en coherencia con las necesidades institucionales y los lineamientos normativos vigentes.

3. RESUMEN:

Durante el periodo evaluado se realizó un diagnóstico detallado sobre las capacidades, condiciones y necesidades del talento humano de la entidad. Este proceso incluyó la revisión de las hojas de vida, documentación de requisitos, vigencias del pago de la seguridad social, evaluación de clima laboral revisión de procesos asociados a la gestión humana.

El diagnóstico permitió identificar brechas en temas como capacitación, competencias técnicas, procesos de inducción y reinducción, comunicación interna,

RDO ABG

bienestar laboral y mecanismos de seguimiento al desempeño (Evaluación a Proveedores), Con base en estos hallazgos se construyó un **Plan de Fortalecimiento del Talento Humano**, orientado al cierre de brechas mediante acciones formativas, fortalecimiento del liderazgo, bienestar integral

El plan propuesto responde a las necesidades institucionales, promueve el desarrollo del personal y se articula con las políticas nacionales de gestión y desempeño del talento humano.

4. CONTENIDO DEL INFORME

Introducción

El propósito de este diagnóstico es evaluar la situación actual del talento humano en la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con el fin de identificar áreas clave para su fortalecimiento y mejorar la efectividad organizacional. La gestión del talento humano es un pilar fundamental para alcanzar los objetivos.

El fortalecimiento del talento humano en la Secretaría es crucial, ya que este factor incide directamente en la capacidad de la institución para cumplir con su misión, optimizar los recursos disponibles y garantizar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Un equipo de trabajo altamente capacitado, motivado y alineado con los valores institucionales puede enfrentar de manera más eficiente los retos ambientales y sociales del presente y del futuro.

Metodología.

Revisión documental, análisis de competencias, entrevistas, encuestas de clima laboral y revisión de perfiles.

Diagnóstico del talento humano.

- Caracterización del personal
- Identificación de fortalezas y debilidades
- Condiciones laborales y clima organizacional
- Necesidades de capacitación

Plan de fortalecimiento del talento humano:

- Programas de capacitación y actualización
- Estrategias de bienestar, motivación y clima laboral
- Revisión y actualización de perfiles de cargo

- Acciones de fortalecimiento del liderazgo
- Mejora de los procesos internos de gestión humana

5. CONCLUSIONES:

- El diagnóstico evidencia que el talento humano cuenta con fortalezas importantes, especialmente en compromiso institucional y experiencia operativa.
- Las necesidades identificadas requieren acciones planificadas y sostenidas para asegurar el desarrollo integral del personal.
- El plan formulado proporciona una hoja de ruta clara y estructurada para fortalecer la gestión del talento humano, alinear las capacidades del personal con los objetivos institucionales y mejorar el desempeño general.
- La ejecución del plan permitirá optimizar los procesos, mejorar la calidad del servicio y contribuir a un ambiente laboral saludable y productivo.

6. RECOMENDACIONES:

- **Implementar de manera gradual y priorizada el plan de fortalecimiento**, empezando por las brechas críticas identificadas en el diagnóstico.
- **Fortalecer los programas de capacitación**, con énfasis en competencias técnicas, normativas y habilidades blandas.
- **Impulsar estrategias de bienestar laboral**, promoviendo ambientes de trabajo saludables y motivadores.
- **Realizar un seguimiento semestral al plan**, para evaluar avances, identificar ajustes y asegurar su sostenibilidad.

LUZ ELIZABETH ROJAS HERMAN
CC. 31.899.568 DE CALI
CONTRATISTA.